



Senatsverwaltung
für Arbeit, Integration
und Frauen

Berliner Netzwerke für Vielfalt

Vielfalt gerecht werden

Die öffentliche Verwaltung steht vor der Aufgabe, der zunehmenden Vielfalt an Lebenslagen und Lebensentwürfen ihrer Bürgerinnen und Bürger gerecht zu werden. Sie ist dabei sowohl in ihrer Rolle als Arbeitgebende als auch in ihrer Rolle als Dienstleistende für Bürgerinnen und Bürger gefragt. Dies setzt voraus, dass sie die Bedürfnisse ihrer Beschäftigten und ihrer Bürgerinnen und Bürger kennt und in der Lage ist, ihre Dienstleistungen und ihr Handeln darauf abzustimmen.

Ziel des Projekts

Das Projekt „Berliner Netzwerke für Vielfalt“ verfolgt das Ziel, Verwaltungen darin zu unterstützen, bewusst mit Vielfalt umzugehen und damit die Qualität von Verwaltungsleistungen und die Zufriedenheit der Beschäftigten und Bürgerinnen und Bürger zu erhöhen. Um dieses Ziel zu erreichen, sollen der Austausch von Strategien und Maßnahmen für Vielfalt und Chancengleichheit gefördert und erfolgreiche Ansätze zum Umgang mit Vielfalt entwickelt, bekannt gemacht und implementiert werden.



Angebote des Projekts

Netzwerke für Vielfalt auf Verwaltungsebene

Städtenetzwerk

An dem geplanten Netzwerk sollen auf kommunaler und Landesebene Verwaltungsmitarbeitende eingeladen werden, die für Diversity-Ansätze zuständig sind. Das Ziel des Netzwerks besteht darin, erfolgreiche Ansätze kennen zu lernen und kollegiale Beratung zu fördern.

Berliner Netzwerk Vielfalt und Chancengleichheit

In dem seit 2011 bestehenden Netzwerk treffen sich die auf Senatsebene für Chancengleichheit zuständigen Organisationseinheiten. Das Ziel des Netzwerks besteht darin, Schnittstellen zu identifizieren und gemeinsame Vorgehensweisen abzustimmen.

Multiplikator_innentreffen

Jährliche Treffen sollen den bisherigen Teilnehmenden von Diversity-Langzeitfortbildungen eine Plattform zum Austausch über Diversity-Maßnahmen in ihren Arbeitsfeldern geben.

Wissen für die Berliner Verwaltung nutzbar machen

Diversity Werkstatt Berlin

Mit Gästen aus Wirtschaft, Verbänden, Hochschulen etc. sollen Chancen und Herausforderungen bei der Umsetzung von Diversity-Ansätzen diskutiert werden. Das Ziel des Austauschs besteht darin, erfolgreiche Strategien und Instrumente in der Verwaltung bekannt und nutzbar zu machen.



Diversometer

Das Online-Lern- und Sensibilisierungsinstrument „Diversometer“, das in einem vorangegangenen Projekt erarbeitet wurde, soll weiter entwickelt und bekannt gemacht werden.

Diversity-Kompetenzen ausbauen

Fachworkshops für die Berliner Verwaltung

In thematischen Workshops haben Mitarbeitende der Berliner Bezirksverwaltungen die Möglichkeit ihre Kompetenzen und ihr Wissen zu erweitern. Als Jahresschwerpunkte sind die Themen „Willkommenskultur“, „Diversity und Personal“ und „Diversity und Partizipation“ geplant.

Diversity-Fortbildungen

Verwaltungsmitarbeitende haben im Rahmen von zwei Diversity-Fortbildungsreihen mit dem Schwerpunkt „Ethnische Herkunft/Hautfarbe und Religion/Weltanschauung“ die Möglichkeit, ihre Kompetenzen im Umgang mit Vielfalt zu erweitern.

Projektpartnerinnen

Projektleitung

**Landesstelle für Gleichbehandlung –
gegen Diskriminierung
(Landesantidiskriminierungsstelle LADS)**

Senatsverwaltung für Arbeit, Integration
und Frauen

Oranienstr. 106

10969 Berlin

Tel.: 030 9028 2736

Fax: 030 9028 2061

www.berlin.de/lads

Ansprechpartnerin:

Dr. Sonja Dudek

Sonja.Dudek@senaif.berlin.de

Projekträgerin

Eine Welt der Vielfalt e. V.

Schillerstr. 59

10627 Berlin

Tel.: 030 312 10 80

Fax: 030 30 10 97 51

www.ewdv-berlin.de

Ansprechpartnerin:

Daya Gudermuth

gudermuth@ewdv-berlin.de

Projektlaufzeit

3 Jahre, Juni 2015 – Juni 2018

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds kofinanziert.



Europäische Union



BERLINER NETZWERKE FÜR VIelfALT

Herausgeberinnen:



Eine Welt der Vielfalt Berlin e. V.
Schillerstr. 59
10627 Berlin
www.ewdv-berlin.de
info@ewdv-berlin.de

Senatsverwaltung
für Arbeit, Integration
und Frauen



Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung
Oranienstraße 106
10969 Berlin
www.berlin.de/lads
pressestelle@senaif.berlin.de

Fotos: Seite 2: www.123rf.com/© dmstudio;
Seite 4: www.canstockphoto.de/© pashabo
© 11/2015